ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
Учреждения

Протокол от «11» 01 2021 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 7»
_____ В.В. Леонтьев

«11» 01 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (далее – Учреждение) является высшим органом самоуправления.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения создается в целях содействия осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширения коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения работает в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами: Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, федеральным законом от 24.12.2019 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативно-правовыми актами Министерства просвещения РФ, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Все работники Учреждения в соответствии со штатным расписанием составляют трудовой коллектив. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием членов трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива Учреждения

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

- рассмотрение локальных нормативных правовых актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение Программы развития Учреждения;
- рекомендации работников Учреждения к поощрению (награждению)
- иные вопросы в пределах компетенции.

3. Права Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием трудового коллектива Учреждения. Совет трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год, считается правомочным, если на нем присутствуют более 2/3 членов трудового коллектива Учреждения.

4.3. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для выполнения всеми работниками Учреждения.

4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих и является обязательным для исполнения.

4.5. Совет трудового коллектива – выборный постоянно действующий коллегиальный орган системы управления, осуществляющий свои функции и права от имени всего трудового коллектива Учреждения и призван обеспечить взаимодействие Руководителя Учреждения с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

4.5.1. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен Общему собранию трудового коллектива Учреждения.

4.5.2. Члены Совета трудового коллектива избираются Общим собранием трудового коллектива Учреждения. Совет трудового коллектива избирается на один год.

4.5.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет 5 человек. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное количество раз.

4.5.4. Совет трудового коллектива на первом заседании избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета трудового коллектива, проводит его заседания, организует на заседаниях ведение протокола,

председательствует на Общем собрании трудового коллектива.

Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбирать своего председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

4.5.5. Совет трудового коллектива созывается председателем по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

4.5.6. Компетенция Совета трудового коллектива:

1) Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению Коллективного договора, соглашений к нему, инициатива по проведению таких переговоров;

2) Проведение консультаций с Руководителем Учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов;

3) Получение от Руководителя Учреждения информации по вопросам, затрагивающим интересы работников;

4) Обсуждение с Руководителем Учреждения вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по её совершенствованию;

5) Обсуждение планов социально-экономического развития Учреждения;

6) Участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат, аттестации работников, специальной оценке условий труда, охраны труда и других;

7) иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

4.5.7. Заседания Совета трудового коллектива созываются председателем Совета трудового коллектива по его инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, Руководителя Учреждения.

4.5.8. Заседание Совета трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов Совета трудового коллектива.

4.5.9. Решения Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.5.10. При принятии решений на заседании Совета трудового коллектива в случае равенства голосов членов Совета право решающего голоса принадлежит председателю Совета трудового коллектива.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Совет трудового коллектива Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом, Родительским комитетом посредством:

- участия представителей коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета Учреждения;
- представления на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета Учреждения.

6. Ответственность Совета трудового коллектива Учреждения

6.1. Совет трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- несоблюдение законодательства РФ об образовании в своей деятельности.

7. Делопроизводство

7.1. Протоколы заседаний Совета трудового коллектива ведутся секретарем, назначенным председателем. Каждый протокол подписывается председателем и секретарем с последующим занесением в Книгу протоколов.

7.2. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

7.3. Книга протоколов должна быть пронумерована, прошита и скреплена печатью и подписью Руководителя Учреждения.

В Книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- решение.